

年度	イベント	全社（組織）活動	就業制度見直し	
			仕事・育児 両立支援対応	働きやすい 環境対応
2005	2005 次世代育成推進法に 基づく行動計画策定	 女性活用諮問委員会	2007 育児休業延長（2歳迄） 育児時短延長（小学校 3年未迄）	2007 半日休暇制度導入
~	2008 くるみん認定取得 		2008 祝い金（出産・入園） 制度導入 託児補給金制度導入 育短者のフレックス・ 半休解禁	2009 半休取得上限日数撤廃
2011			2010 産休前オリエンテー ション導入 育休緩和 （延長・再取得可能） 子の看護休暇 取得日数 の拡大	2010 積立休暇制度要件緩和 リフレッシュ休暇日数 拡大 介護休業の期間・対象 者の拡大
2012		Women's Community ES（社員満足度）の 向上を優先的に考える 経営方針転換		長時間勤務対策 委員会設置
2013	均等両立推進 企業表彰 ファミリー・ フレンドリー 企業部門		育短 7時間導入	
2014		GPTW（働きがいのある会社調査）開始 ダイバーシティ推進委員会 くるみん会（社員の自主活動） ダイバーシティ推進委員会	復職前オリエンテー ション開始	テレワークの利用者 制限廃止 （育児介護、傷病等で なくとも利用可能に）
2015				開発職の裁量労働制適 用を外す（非管理職者 は全員フレックス制）
2016	女性活躍推進法に 基づく行動計画策定			
2017	えるぼし2段階 認定取得 			時間単位年休制度の 導入 フレックス制のコア タイム廃止 所定労働時間の短縮 （7.75時間⇒7.5時間）
2018	ダイバーシティ 推進室設置 GPTW 働きがいのある会社 15位 		過去の活動を踏襲し3つのアクティビティを設定 ①女性活躍推進 ②ダイバーシティマネジメント ③働き方改革	
2019				テレワーク制度の拡大 （在宅勤務以外も可能に） シェアオフィス導入
2020	新・ダイバーシティ 経営企業 100選 選出 			
2021				
2022	「トモニン」マーク を取得 	Mox（社員エンゲージメント調査）導入	これまでの活動を踏まえ、3つのアクティビティを更新 ・イントラパーソナルダイバーシティの拡張 ・チームワーク活性化と実行力強化 ・社会とのつながり・共創の輪拡大	