

2023 年 1 月 26 日

各 位

株式会社 JSOL

女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」の3つ星を取得

株式会社 JSOL（以下 JSOL）は、2023 年 1 月 16 日に厚生労働大臣認定「えるぼし」において、女性活躍推進に関する取り組み実施状況の優良企業として、最高位の“3つ星”を取得しました。



この認定制度は 2016 年 4 月に始まり、評価項目基準の達成状況に応じ 3 段階のランクがあります。JSOL は 2018 年 5 月に 2 つ星認定を取得して以降、2018 年度より設置したダイバーシティ推進部門が中心となり、性別に関係なく一人ひとりが最大限に能力発揮し活躍できる環境整備に継続的に取り組んできたことにより、以下 5 つの評価項目において全ての基準を満たしました。

■認定基準について

評価項目	認定基準	JSOL
1.採用 女性の競争倍率×0.8 が男性の競争倍率より低い	60.39 以下	50.82
2.継続就業 女性の平均勤続勤務年数	9.7 年以上※	14.1 年
3.労働時間などの働き方 時間外労働・休日労働の合計時間数の平均（各月）	45 時間未満	11.5 時間
4.管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合	8.2%以上※	10.98%
5.多彩なキャリアコース キャリアアップに資する職種転換、中途採用、再雇用の状況など	4 項目中 2 項目の実績が必要	4 項目 全て実績あり

（1.2.4.5 は 2022 年 3 月末現在、3 は 2022 年 7 月末現在）

※産業平均値

JSOL のダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組みや、社員の活躍状況詳細は下記をご覧ください。

<https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/wp/index.html>

今後も、JSOL で働くすべての社員が、多様な個性と才能に基づく能力を最大限に発揮し、活躍し続ける環境づくりに取り組んでいきます。

(参考)JSOL 女性活躍推進法行動計画

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3043>

※本リリースに記載されている内容は予告無く変更することがあります。

【お問い合わせ先】

株式会社 JSOL HR 本部 ダイバーシティ推進部 吉田

E-Mail: webinfo@jsol.co.jp

JSOL CORPORATION