

2022 年 11 月 10 日

各 位

株式会社 JSOL

LGBTQ に関する取り組み評価「PRIDE 指標」2 年連続ゴールドを受賞

株式会社 JSOL(以下 JSOL)は、2022 年 11 月 10 日、任意団体 work with Pride(以下 wwP)が策定した職場での LGBTQ などのセクシュアル・マイノリティー(以下 LGBTQ)に関する取り組み評価指標「PRIDE 指標 2022」において、2 年連続で最高レベルのゴールドを受賞しました。



PRIDE 指標は、LGBTQ が働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる、LGBTQ に関する企業などの取り組みの評価指標です。

Policy(行動宣言)、Representation(当事者コミュニティー)、Inspiration(啓発活動)、Development(人事制度・プログラム)、Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が表彰されます。

JSOL では、LGBTQ に関する取り組みの一つとして、就業規則における法定婚の配偶者と同性パートナーを同じ扱いとしています。このような人事制度の整備も含め、誰もが安心して働ける環境づくりを目指して、社員登壇による事例セミナーや、社内報による継続的な情報発信を通じて理解促進を図っています。今後も性的指向や性自認にかかわらず、社員一人ひとりが自分らしく働ける組織の実現を目指して、ダイバーシティ&インクルージョンを推進していきます。

■JSOL のダイバーシティ&インクルージョン

<https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/wp/action.html>

<https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/wp/diversity.html>

■関連情報

work with Pride (wwP)とは

work with Pride (wwP)は、企業などの団体におけるLGBTQ(レズビアン・ゲイ・バイセクシュアル・トランスジェンダーなどの性的マイノリティー)に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体です。

<https://workwithpride.jp/>

※本リリースに記載されている内容は予告無く変更することがあります。

※本リリースに記載されている製品名、会社名は各社の商標または登録商標です。

【お問い合わせ先】

株式会社 JSOL HR 本部 ダイバーシティ推進部 吉田

E-Mail: webinfo@jsol.co.jp

JSOL CORPORATION