

2022 年 9 月 15 日

各 位

株式会社 JSOL

「男性育休プロジェクト」に参加

株式会社 JSOL(以下 JSOL)は、9 月 19 日を「育休を考える日」記念日とする、「男性育休プロジェクト 2022(積水ハウスグループ)」に参加しています。JSOL は本プロジェクト期間中、社内周知を強化するとともに、公式採用 Twitter でもこれまでの取り組みを紹介するなど、業種業界の垣根を超えてプロジェクトに賛同する 81 の企業・団体と協力し、世の中に「男性が育児をすることは当たり前」という意識が浸透するよう働きかけていきます。



JSOL では、2022 年 10 月に施行される育児介護休業法の法改正趣旨を踏まえ、育児への男女共同参画を促進するために、出生時育児休業制度の導入はもとより、育児休業中の有給期間の拡大などの制度改訂を行います。JSOL は会社設立以来、仕事と家庭の両立支援に取り組んできました。2018 年度にダイバーシティ&インクルージョン推進専任部門を設置し、男性育休取得促進を、子どもを持つ夫婦・パートナーに対する両立支援のみならず、働き方改革の一環として、チームや組織の仕事の進め方を見直すきっかけと位置づけ、全社員に制度理解浸透を図り、取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

育児休業取得率の推移(サステナビリティ)

<https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/wp/data.html>

積水ハウス株式会社 ニュースリリース

https://www.sekisuihouse.co.jp/company/topics/topics_2022/20220914_2/

特設サイト「IKUKYU.PJT」

<https://www.sekisuihouse.co.jp/ikukyu/>

※本リリースに記載されている内容は予告無く変更することがあります。

※本リリースに記載されている製品名、会社名は各社の商標または登録商標です。

【お問い合わせ先】

株式会社 JSOL HR 本部 ダイバーシティ推進部 吉田

TEL:03-5859-6001 E-Mail:webinfo@jsol.co.jp

【男性育休プロジェクトに関するお問い合わせ先】

男性育休プロジェクト広報事務局(電通 PR コンサルティング内)浅田・野澤

浅田:080-1384-9642 / a-asada@dentsuprc.co.jp

野澤:080-4340-6308/ minami.nozawa@dentsuprc.co.jp

JSOL CORPORATION