

2023 年 9 月 29 日

各 位

株式会社 JSOL

次世代育成支援対策推進法に基づく厚生労働大臣認定

「プラチナくるみんプラス」を取得

株式会社 JSOL(以下、JSOL)は、2023 年 9 月 19 日に、次世代育成支援対策推進法に基づく厚生労働大臣認定「くるみん」において、子育て両立支援および不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境整備に取り組む企業として、最高位の「プラチナくるみんプラス」を取得しました。



JSOL では 2008 年に「くるみん認定」を取得しましたが、今般、ライフイベントに対する施策およびキャリア形成支援への当社の取り組みが評価され、最高位の「プラチナくるみん」認定を取得しました。合わせて、2022 年に不妊治療と仕事との両立をしやすい職場環境整備に取り組む企業に対する新たな認定制度としてスタートした「プラス認定」についても取得しました。

■主な認定基準について

評価項目	認定基準	JSOL
男性社員育児休業率 男性の育児休業率	男性 30% 以上	81%
育児中女性社員の就業継続 出産した女性社員の就業継続率(子が 1 歳時点)	70% 以上	100%
労働時間 年間の法定時間外の月平均 60 時間以上がないこと	60 時間以上 0 名	60 時間以上 0 名
不妊治療と仕事の両立 不妊治療と仕事の両立のための支援	休暇制度の整備や 周知	不妊治療休暇制度

JSOL の両立支援に関する取り組みや、社員の活躍状況詳細は下記をご覧ください。

<https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/wp/index.html>

今後も JSOL で働く多様な全ての社員が、自身の能力を最大限に発揮し、活躍し続けられるよう、環境づくりに取り組んでいきます。

(参考)次世代育成支援対策推進法に基づく JSOL の行動計画

https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/planfile/20230301909532008436_1.pdf

※本リリースに記載されている内容は予告無く変更することがあります。

【お問い合わせ先】

株式会社 JSOL HR 本部 人事部 満岡

E-Mail: webinfo@jsol.co.jp

JSOL CORPORATION