

2023 年 11 月 27 日

各 位

株式会社 JSOL

『令和5年度「テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰(輝くテレワーク賞)」』にて 「特別奨励賞」を受賞

株式会社 JSOL(以下、JSOL)は、厚生労働省が主催する『令和 5 年度「テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰(輝くテレワーク賞)」』にて「特別奨励賞」を受賞しました。



この表彰は、テレワークの活用によって労働者のワーク・ライフ・バランスの実現を図るとともに、他社の模範となる取り組みを行っている企業や団体を厚生労働大臣が表彰するものです。

当社のテレワークは 2011 年に制度化し、2014 年には適用範囲を全社員へ拡大しました。現在では、ほぼ全ての従業員がテレワークを利用できることにより、男女ともにテレワークを活用しライフイベントとの両立をするステージに進んでいます。さらに、男性の育児休業取得率も 81%、女性の育児休業からのフルタイム復帰率も約 30%に高まるなど女性活躍にも成果を上げています。今回の受賞は、これらに加え、柔軟な働き方を実現することによる成果をさまざまな指標で検証し経営成果につなげている点、健康運動やセミナーなど従業員の健康管理の向上を支援している点が、総合的に評価されたものです。

JSOL では今後も、働く全ての従業員が自身の能力を最大限に発揮し、活躍し続けられるよう、環境づくりに取り組んでまいります。

JSOL の事例は以下よりご覧ください。

<https://www.jsol.co.jp/release/2023/j3bdlk0000000jm1-att/j3bdlk0000000re6.pdf>

JSOL の働き方に関する取り組みや、社員の活躍状況詳細は下記をご覧ください。

<https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/wp/index.html>

JSOL の事例は「テレワーク総合ポータルサイト>事例紹介>厚生労働大臣表彰(輝くテレワーク賞)受賞企業の事例紹介」にも掲載されています。

<https://telework.mhlw.go.jp/example/model/>

※本リリースに記載されている内容は予告無く変更することがあります。

【お問い合わせ先】

株式会社 JSOL HR 本部 人事部 満岡

E-Mail: webinfo@jsol.co.jp

JSOL CORPORATION