

2025 年 9 月 8 日

株式会社 JSOL

「男性育休を考えるプロジェクト」に賛同

株式会社 JSOL(以下、JSOL)は、9 月 19 日を「育休を考える日」記念日とする、「男性育休を考えるプロジェクト」(積水ハウス株式会社が実施)に賛同しています。JSOL は、社内周知を強化するとともに、Facebook や Instagram、X といった公式 SNS でもこれまでの取り組みを紹介するなど、本プロジェクトに賛同する業種業界の垣根を超えた 174 の企業・団体と協力し、「男性が育児をすることは当たり前」という意識が社会に浸透するよう働きかけていきます。



JSOL は 2006 年の会社設立以来、仕事と家庭の両立支援に取り組んでおり、制度を整備するとともに育児休業を取得しやすい環境づくりを通じて、仕事も育児も前向きに取り組む社員を応援しています。2022 年 10 月から施行された育児介護休業法の対応では、育児への男女共同参画を促進するために、出生時育児休業制度の導入はもとより、育児休業中の有給期間の拡大のほか、不妊治療休暇制度の導入といった制度改定を行いました。また 2024 年 10 月からは 2025 年 4 月の育児・介護休業法改正に先立ち、この看護休暇取得事由に入/卒園、入学/卒業式、運動会、授業参観などの学校行事への参加を追加、育児のための所定外労働の制限を小学校就学前までの子を養育する従業員に拡大をしています。

2018 年度にダイバーシティ&インクルージョン推進専任部門を設置し、男性育休取得促進を、子どもを持つ夫婦・パートナーに対する両立支援としてのみならず、働き方改革の一環としてチームや組織の仕事の進め方を見直すきっかけと位置付け、全社員に制度理解の浸透を図り、男性も育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

育児休業取得率の推移

<https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/wp/data.html>

積水ハウス株式会社 ニュースリリース

https://www.sekisuihouse.co.jp/company/topics/topics_2025/20250908/

積水ハウス株式会社 特設サイト「IKUKYU.PJT」

<https://www.sekisuihouse.co.jp/ikukyu/>

※ 本リリースに記載されている内容は予告無く変更することがあります。

※ 本リリースに記載されている製品名、会社名は各社の商標または登録商標です。

【お問い合わせ先】

株式会社 JSOL HR本部 インクルージョン&ダイバーシティ部 堀場

E-Mail: webinfo@jsol.co.jp

【男性育休プロジェクトに関するお問い合わせ先】

男性育休プロジェクト広報事務局(電通 PR コンサルティング内) 担当:加藤・三木

E-Mail: info@ikukyuproject2025.jp

加藤:070-5086-1849 / 三木:080-2181-9772

JSOL CORPORATION