2026 年 11 月 25 日

各 位

株式会社 JSOL

LGBTQ+に関する取り組み評価「PRIDE 指標」のゴールド認定を取得

～ 2021 年から 6 年連続で最高レベル評価を獲得 ～

株式会社 JSOL（以下、JSOL）は、2026 年 11 月 25 日、一般社団法人 work with Pride（以下、work with Pride）が策定した、職場での LGBTQ+などの性的マイノリティ（以下、LGBTQ+）に関する取り組み評価指標「PRIDE 指標 2026」において、今年も最高レベルのゴールド認定を取得しました（初回：2021 年）。

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

JSOL では、LGBTQ+に関する取り組みの一つとして、就業規則における法定婚の配偶者と同性パートナーを同じ扱いとしています。このような人事制度の整備に加え、社外 LGBTQ+のイベントへの参加促進とLGBTQ+に関する書籍の貸し出し、アライグッズの配布、社内報による継続的な情報発信など、誰もが安心して働ける環境づくりを目指して、ダイバーシティ＆インクルージョンを推進しています。今後も、性的指向や性自認、性表現にかかわらず、社員一人一人が自分らしく働ける組織の実現を目指して、ダイバーシティ＆インクルージョンを推進していきます。

JSOL のダイバーシティ＆インクルージョン

https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/manage/wp/index.html

https://www.jsol.co.jp/company/sustainability/manage/wp/diversity.html

一般社団法人 work with Pride について

一般社団法人 work with Pride（wwP）は、企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ＋に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等行なっています。

https://workwithpride.jp/

※本リリースに記載されている内容は予告無く変更することがあります。

※本リリースに記載されている製品名、会社名は各社の商標または登録商標です。

【お問い合わせ先】

株式会社 JSOL　HR 本部　インクルージョン＆ダイバーシティ部

E-Mail：webinfo@jsol.co.jp

JSOL CORPORATION